



# ACTIVITEITENVERSLAG 2019

ALGEMENE INSPECTIE  
VAN DE FEDERALE POLITIE  
EN VAN DE LOKALE POLITIE

.be

Verantwoordelijke uitgevers :

1<sup>ste</sup> HCP Thierry GILLIS, Inspecteur-generaal en HCP Johan DE VOLDER, adjunct-Inspecteur-generaal.

Onze bijzondere dank gaat uit naar de FOD Financiën-Fedopress  
die de lay-out en de druk van dit activiteitenverslag hebben verzorgd.

*Activiteitenverslag2019©Algemene Inspectie*



# Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het Activiteitenverslag 2019 van de Algemene Inspectie van de Federale Politie en van de Lokale Politie. Het heeft tot doel op een transparante wijze inzicht te verschaffen in alle activiteiten van de Algemene Inspectie, haar budget en haar personeelsbestand.

## Wat leert dit verslag ons?

Dat een controleorgaan zoals de Algemene Inspectie nog steeds noodzakelijk is, zeker wanneer we vaststellen dat de bevoegde overheden ons nog altijd inzetten om een antwoord te vinden op hun bekommernissen. Inderdaad, de Algemene Inspectie was opnieuw een "bezige bij", wat in de eerste plaats te danken is aan onze medewerkers. Zij ploegden voort, niettegenstaande ook in 2019 onze opdrachten onder druk kwamen te staan. De evolutie van het personeelsbestand, gekoppeld aan de uitblijvende budgettaire injecties, baren ons inderdaad sinds ons aantreden in de herfst van 2017 ononderbroken zorgen.

## Wat bemoeilijkt onze werking?

Vooreerst blijft de statutaire inhaalbeweging ten bate van de leden van de Algemene Inspectie moeilijk lopen. Uitvoering geven aan de wet van 2007 eist vele inspanningen, ook van sommige partners. De trend is overal om een attractieve werkgever te zijn, maar hiervoor zal men in 2020 alle krachten moeten bundelen om de opgelopen achterstand eens en voor altijd in te halen.

## Maar wat omvat deze achterstand, hoor ik u al denken.

Op de eerste plaats moet het eerste uitvoerings-K.B. van de wet van 2007 waar de promotie en de evaluatie binnen de Algemene Inspectie geregeld werd, werkelijkheid worden op de werkvloer zodra de aanvulling van het Reglement van inwendige orde getekend is. Een tweede uitvoerings-K.B. werd nog niet gepubliceerd, alhoewel het al even onontbeerlijk is voor onze werking. Zo moet het onder meer een grotere flexibiliteit toelaten over welke personeelsleden (Ops en/of Calog) we wensen aan te werven. Nieuwe geldelijke regelgeving, zoals de functionele O7-O8 voordelen naar analogie van wat bestaat voor de Federale Politie en de Lokale Politie, en het wegwerken van geldelijke verschillen tussen de Algemene Inspectie en andere gelijkaardige partners moeten hun intreden doen om aantrekkelijk te blijven.

De ponderatie van de medewerkers van het niveau A binnen de Algemene Inspectie regulariseren maakt ook deel uit van de op te lossen items. Sinds 2014 bestaat er geen duidelijkheid meer over de weddenschalen waarop zij recht hebben. Naast de onzekerheid die dit bij de betrokken medewerkers teweeg brengt, werd recent zelfs geconcludeerd dat de Algemene Inspectie hierdoor geen nieuwe medewerkers van het niveau A kan aanwerven! Ook hier zou de Algemene Inspectie graag alle krachten van de keten in dezelfde richting willen zien werken.

## Wat is de impact van bovenstaande feiten?

Drie directies, m.n. de Directie van de Individuele Onderzoeken, de Directie Audit en Inspectie en de Directie van de Statuten, blijven een groot personeelstekort kennen.

De aanhoudende statutaire hindernissen en het gebrek aan de noodzakelijke budgettaire middelen maakte dat een aantal medewerkers nieuwe professionele uitdagingen buiten de Algemene Inspectie opzochten, met als gevolg een verlies aan waardevolle expertise. Deze vertrekken zijn een nieuwe realiteit voor de Algemene Inspectie en voorheen bijna onbestaande.

## Het noopte ons dan ook in de loop van 2019 weloverwogen keuzes te maken:

De Algemene Inspectie heeft vaker dan voordien, en met tegenzin, aan de bevoegde magistraten moeten meedelen dat bepaalde dossiers niet binnen een redelijke termijn zouden kunnen worden verwerkt. Ook het auditbeleid werd aangepast, in de loop van 2019 werd zowel aan de politionele als aan de politieke overheden meegedeeld dat de Algemene Inspectie geen nieuwe audits meer kon aannemen. Met drie op tien auditors kunnen inderdaad geen wonderen worden verricht. Op de vraag van de (toenmalige) Minister van Binnenlandse Zaken, de Heer Jambon, om te starten met het controleren van de kwaliteit van de politieopleidingen, kon evenmin worden ingegaan, dit aangezien er geen bijkomende middelen konden worden vrijgemaakt.

Het was evenwel niet allemaal kommer en kwel.

2019 was een jaar waarin volop werd ingezet op de digitale transformatie van onze organisatie. Zo ging onze nieuwe website online, werd een DPO en een bijkomende ICT'er aangeworven, wat ook leidde tot een vernieuwd intern ICT-beleid.

Onze samenwerking met de universitaire wereld wierp eveneens vruchten af: naast onze jarenlange gastcolleges in de domeinen deontologie, integriteit en ethiek mochten wij in 2019 de eerste universitaire stagiaires verwelkomen. De Algemene Inspectie vormt een onderdeel van de samenleving en opent zich dan ook naar die samenleving. In dezelfde optiek moet de visietekst van maart 2019 worden gezien, onder de titel "Eens integer, altijd integer", die in de pers een massale aandacht heeft gekregen. De intentie is om jaarlijks één visiedocument te schrijven.

De samenwerking met het Vast Comité P liep ook vlot, met onze vaste vergaderingen en ad hoc overleg als voornaamste indicators. En op internationaal vlak ontmoeten we ook regelmatig onze buitenlandse evenknieën o.a. binnen de netwerken van EPAC-EACN en van FRANCOPOL.

Voor de rest nodigen wij U uit om het cijfermateriaal van dit jaarverslag even door te nemen; het zal de lezer toelaten een goed beeld van de Algemene Inspectie te verkrijgen. U zal bovenal vaststellen dat de personeelsleden van de Algemene Inspectie hard gewerkt hebben, waarvoor wij hen trouwens uitdrukkelijk bedanken. Naar hen gaat onze appreciatie uit in deze merkwaardige tijden, alsook naar de Personeelsvereniging voor hun inspanningen om de goede sfeer erin te houden.

Finaal doen we een oproep aan de beleidsmakers om ons terug die aandacht te geven die de Algemene Inspectie en haar medewerkers verdienen. De Algemene Inspectie staat daarbij open voor ieder debat op basis van de principes die ooit werden verwoord door

Jimmy Carter, voormalig US-president "We must adjust to changing times and still hold to unchanging principles". Want iedere sterke democratie heeft nood aan sterke democratische controleorganen.



HCP Johan DE VOLDER  
adjunct-Inspecteur-generaal



1e HCP Thierry GILLIS  
Inspecteur-generaal

# Inhoudstafel

	<b>ACTIVITEITEN EN SIGNIFICANTE CIJFERGEGEVENS</b>	
<b>1</b>	<b>DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE</b>	7
1.1	AUDIT	8
1.2	INSPECTIES	9
1.2.1	De controle op de gedwongen terugkeer	9
1.2.2	De bijzondere bijstand binnen de lokale politie	9
1.2.3	De opvolging van het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)	11
1.2.4	Het opvolgingsonderzoek naar de toepassing van de gerechtelijke triptiek	11
1.2.5	De opsluitingsplaatsen bij de politie	11
1.2.6	Onderzoeken op bevel van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken	12
1.2.7	Onderzoeken op eigen initiatief	12
<b>2</b>	<b>DIRECTIE VAN DE STATUTEN</b>	13
2.1	ALGEMEEN	14
2.2	DE RAAD VAN BEROEP	15
2.3	DE PARITAIRE COMMISSIE	16
2.4	TUCHT EN DEONTOLOGIE	18
2.4.1	Tucht	18
2.4.2	Deontologie	20
2.5	SELECTIE VAN MANDAATHOUDERS	21
2.5.1	Selectie van de mandaathouders bij de Lokale Politie - korpschefs	21
2.6	EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS	22
2.6.1	De rol van de Inspecteur-generaal	22
2.6.2	De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van zijn mandaat («de eindevaluatie»)	23
2.6.3	Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2019	24
2.7	NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN	25
2.8	DIRECTIEBREVET	26



<b>3</b>	<b>DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN</b>	27
3.1	ALGEMEEN	28
3.2	GLIBAAL OVERZICHT	29
3.2.1	Algemeen overzicht per dossiertype	29
3.2.2	Overzicht van de dossiers per taalrol	29
3.3	SPECIFIEK OVERZICHT	30
3.3.1	De gerechtelijke dossiers	30
3.3.2	De processen-verbaal	32
3.3.3	Verhoren – Salduz	33
3.3.4	Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode	34
3.3.5	De permanentiedienst	35
3.4	HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP	36
3.4.1	Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie bij de Algemene Inspectie aangegeven klachten	36
<b>4</b>	<b>ONZE LOKALE VERANKERING</b>	37
4.1	DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN	38
<b>5</b>	<b>DIRECTIE ALGEMEEN BELEID</b>	39
5.1	ALGEMEEN	40
5.2	ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK	41
5.2.1	Het personeelsbestand - algemeen	41
5.2.2	Het personeelsbestand - specifiek	42
A	Maximale capaciteit – beschikbare capaciteit – netto ingezette capaciteit	42
B	Evolutie van de beschikbare capaciteit – dalende tendens	43
C	Evolutie van de netto ingezette capaciteit – dalende tendens	44
D	Leeftijdspyramide – beschikbare capaciteit	45
E	Verdeling leeftijd - OPS/CALog – Gender	45
F	Personeelsverloop IN – OUT	46
G	Medewerkers die een specifiek regime genoten	46
H	Opleidingen	47
5.2.3	Welzijn op het werk	48
A	Arbeidsongevallen	48
B	Welzijnacties	48
5.3	ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN	49
5.3.1	De begroting	49
5.3.2	Het materieel	50
A	Het operationeel materieel	50
B	Het voertuigenpark	50
5.4	ICT	51
5.5	NEW WAY OF WORKING - NWOW	52

# ACTIVITEITEN EN MARKANTE CIJFERGEGEVENS

1.

# DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE<sup>1</sup>

---

1. Afgekort: IGIN

## 1.1. AUDIT

Een audit heeft tot doel een toegevoegde waarde te creëren bij de uitbouw van een performante politieorganisatie op het vlak van zowel interne beheersing en management van operationele, wettelijke en organisatorische risico's als van de governance.

De auditoren gaan hiertoe over tot objectieve onderzoeken van gegevens betreffende een entiteit, een operatie, een functie, een proces of een systeem, en bezorgen, in volle onafhankelijkheid, een objectieve en relevante zekerheid over de mate van beheersing van de operaties.

In 2019 legden de auditoren zich hoofdzakelijk toe op de ontwikkeling van instrumenten ter ondersteuning van de organisatiebeheersing van alle geïntegreerde politie-eenheden, namelijk:

- Een handleiding voor interne beheersing: het doel van deze handleiding is om de interne beheersing (Rondzendbrief CP3) op een zo didactisch mogelijke manier uit te leggen. Het is bedoeld voor mensen met weinig ervaring op het gebied van interne beheersing evenals voor degenen die zich in de materie willen verdiepen.
- Een dashboard: dit diagnose-instrument maakt het mogelijk om via vragen de mate van maturiteit van een politie-entiteit vast te stellen. Eenmaal geïnformatiseerd kan het onderwerp zijn van een 'CP3-diagnosecampagne' doorheen het land met het oog op het verkrijgen van een volledig beeld van de toepassing van de CP3 in de politieorganisatie.

De auditoren namen deel aan het 'Internal Control and Audit Network' (ICAN), dit is het interne controlenetwerk voor alle Federale Overheidsdiensten.

Zij gaven eveneens opleidingen in de domeinen 'Interne en externe controleorganen' en 'Interne en externe controlemechanismen' ten behoeve van aspirant-commissarissen van politie.

### Overzicht van de audits

ENTITEIT	AARD VAN DE OPDRACHT	UITVOERINGSFASE OP 31/12/2019
ZP Jemeppe-sur-Sambre	Audit Governance en interne beheersing	Afgesloten
LPA BruNat- Federale Politie	Audit van de verwijderingsopdrachten	Opvolging





## 1.2. INSPECTIES

### 1.2.1. De controle op de gedwongen terugkeer

Sinds 2016 neemt de Algemene Inspectie actief deel aan het 'Forced-Return Monitoring'-project (FReM), dat het Europees agentschap Frontex ondersteunt om de effectiviteit van het toezicht op gedwongen terugkeer door

de EU-lidstaten te vergroten. Een pool van waarnemers (Frontex-monitoren) die op verzoek van de lidstaten voor specifieke terugkeeroperaties kan worden ingezet, is sinds januari 2017 volledig operationeel.

Momenteel zijn 3 IGIN-leden Frontex-monitoren.

#### Overzicht van de controles

CONTROLES OP GEDWONGEN TERUGKEER	2018	2019
<b>Luchtvaartpolitie Zaventem</b>		
Controle lijnvlucht tot en met het instappen (boarding)	68	59
Controle lijnvlucht tot en met de plaats van bestemming	6	8
Controle lijnvlucht bij een doorgeleiding via een luchthaven in België	2	0
Controle op een JRO (Joint Return Operation) tot en met de boarding	5	1
Controle JRO tot en met de boarding in het buitenland	2	1
Controle op een Special Flight tot en met de plaats van bestemming	0	3
<b>Luchtvaartpolitie Gosselies</b>		
Controle lijnvlucht tot en met de boarding	12	24
<b>Scheepvaartpolitie Antwerpen</b>		
Controle verstekeling	1	0
<b>Spoorwegpolitie Brussel</b>		
Controle terugdrijving per trein	0	0
<b>Totaal</b>	<b>96</b>	<b>96</b>

### 1.2.2. De bijzondere bijstand binnen de lokale politie

Zoals voorzien in de Omzendbrief GPI 81 van 21/07/2014 werd een globaal verslag "Bijzondere bijstand" opgesteld. Hierin werd de situatie geschetst voor 2018 en voor 2019.

#### Overzicht van de controles

CONTROLE GPI 81	2018-2019
Betrokken politiezones	21

### Ⓞ 1.2.3. De opvolging van het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)

De Ministeriële richtlijn MFO-2 vereist dat de Algemene Inspectie een opvolging uitvoert van elk formulier van 'onmogelijkheid tot levering HyCap' dat haar wordt toegezonden. Als zij van oordeel is dat dit geen onmogelijkheid maar eerder een weigering is, maakt de Algemene Inspectie een gemotiveerd advies over aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken.

#### Overzicht van de controles

CONTROLES MFO-2	2018	2019
Ontvangen formulieren	240	61
Uitgevoerde onderzoeken	117	14
Doorgestuurde weigeringsdossiers	20	1
Nog lopende onderzoeken	3	0

Het aantal formulieren en onderzoeken is in 2019 sterk gedaald, waarschijnlijk omdat de principes van de Ministeriële Richtlijn en de in plaats gestelde procedure door alle actoren van de geïntegreerde politie beter werden nageleefd.

### 1.2.4. Het opvolgingsonderzoek naar de toepassing van de gerechtelijke triptiek

De Algemene Inspectie zette het opvolgingsonderzoek voort, met als scope: “Overgaan tot een algemeen onderzoek teneinde nazicht te doen in hoeverre de verschillende politiekorpsen en -diensten de voorschriften naleven met betrekking tot de verplichte opstelling van de individuele beschrijving, het nemen van vingerafdrukken en het nemen van foto’s (MFO-3)”.

#### Overzicht van de controles

OPVOLGINGSONDERZOEK NAAR DE GERECHTELIJKE TRIPTIEK	2018	2019
Lokale politiezones	34	2
Federale politie-entiteiten	8	2
<b>TOTAAL</b>	<b>32</b>	<b>4</b>

### 1.2.5. De opsluitingsplaatsen bij de politie

Deze opdracht werd in 2019 hervat.

In het kader van de inspectie van de door de politie gebruikte opsluitingsplaatsen, controleert de Algemene Inspectie de conformiteit van de infrastructuur met de bouwkundige voorschriften en de naleving van de regels voor het gebruik van bewakingscamera’s. Vanuit een risicofactorperspectief wordt bijzondere aandacht besteed aan zowel de veiligheid van politieambtena-

ren als die van de burgers. Er wordt nagegaan of interne richtlijnen en/of nota’s alsook een controlesysteem aanwezig zijn. Het controlesysteem wordt op effectiviteit beoordeeld. Ook de aspecten met betrekking tot het registreren van zowel bestuurlijke als gerechtelijke aanhoudingen worden gecontroleerd. In 2019 werden enkel de lokale politiediensten bezocht aangezien de federale component voornamelijk in 2016 in aanmerking kwam.

#### Overzicht van de inspecties

INSPECTIE VAN DE OPSLUITINGSPLAATSEN	2019
Lokale politiezones	19
Aantal gecontroleerde cellen	87

## ⦿ 1.2.6. Onderzoeken op bevel van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken

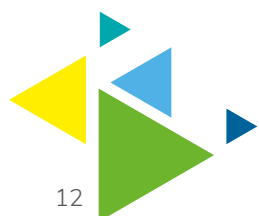
### Overzicht van de onderzoeken uitgevoerd in 2019

ONDERZOEKEN
PZ Brussel-West (GBOR) <sup>2</sup>
PZ Vesdre (GBOR) <sup>3</sup>
PZ Beringen-Ham-Tessenderlo (overheidsopdracht) <sup>4</sup>

## ⦿ 1.2.7. Onderzoeken op eigen initiatief

### Overzicht van de onderzoeken

ONDERZOEKEN	ONDERZOEKSFASE OP 31/12/2019
Federale Politie: werking van het Mobiele Beschermingsteam van de Spoorwegpolitie in Brussel	In uitvoering
Federale Politie: Beheer van de individuele bewapening	In uitvoering



2. Rondzendbrief CP4 van 11/5/2011 betreffende het genegotieerd beheer van de publieke ruimte voor de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, B.S. 14/6/2011.
3. Ibid.
4. Een onderzoek naar de conformiteit met de geldende normen inzake de aankoop van de persoonlijke uitrusting.

2.

# DIRECTIE VAN DE STATUTEN<sup>5</sup>

---

5. Afgekort: IGST.

## 2.1. ALGEMEEN

De Directie van de Statuten (IGST) staat de Inspecteur-generaal bij in de voorbereiding en de uitwerking van **statutaire dossiers die op de een of andere wijze een impact kunnen hebben op de professionele loopbaan van een lid van de geïntegreerde politie.**

Zij ondersteunt de Inspecteur-generaal bij de voorbereiding van de **selectie- en/of evaluatiedossiers voor de Federale Politie en de Lokale Politie**, met name door het analyseren van de opdrachtbrieven, de activiteitenverslagen en het verzamelen van alle relevante informatie bij interne en externe partners.

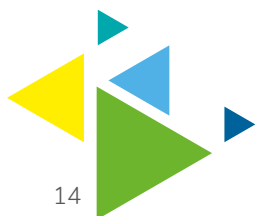
Vervolgens kan de Inspecteur-generaal zijn advies overmaken aan de voorzitter van de selectie- en/of de evaluatiecommissie, of de evaluatieprocedure zo goed mogelijk organiseren wanneer hij deze commissie zelf voorziet (dit is het geval voor de DirCo's en de DirJu's van de Federale Politie).

Deze directie speelt eveneens een belangrijke rol in de **selectieprocedure voor de Commissaris-generaal** van de Federale Politie en neemt actief deel aan het proces van het **"Directiebrevet"**.

Zij wordt ook belast met de voorbereiding van de dossiers en de vergaderingen voor de **Raad van beroep** (in het raam van de evaluatieprocedure) en de **Paritaire Commissie** (m.n. het gedrag van kandidaten voor functies bij de geïntegreerde politie en de probatiestage), dewelke worden voorgezeten door de Inspecteur-generaal.

De Inspecteur-generaal zetelt als expert in de **Tucht-raad** en wordt er vertegenwoordigd door een lid van IGST.

Vanwege hun expertise wordt herhaaldelijk een beroep gedaan op de directie, dit voor technisch advies inzake de selectie en/of de evaluatie van mandaathouders, de **deontologie**, de **integriteit** en de **beroepsethiek**.



## 2.2. DE RAAD VAN BEROEP

Inzake de evaluatie van het personeel van de geïntegreerde politie kan door een medewerker met eindvermelding "onvoldoende" bij de Raad van Beroep een hoger beroep worden aangetekend. Deze Raad van Beroep, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, onderzoekt de betwiste evaluatie en neemt een beslissing.

### Overzicht van de ontvangen verzoekschriften 2018-2019

VERZOEKSCHRIFTEN	2018	2019
Lokale Politie N	3	4
Federale Politie N	0	0
Lokale Politie F	3	0
Federale Politie F	0	1
Lokale Politie D	0	0
Federale Politie D	0	0
<b>Totaal</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

### Overzicht van de beslissingen genomen door de Raad van Beroep in 2018 en 2019

	2018				2019			
	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL
Onontvankelijk	2	0	0	2	1	0	0	1
Raad van Beroep is onbevoegd	0	0	0	0	0	1	0	1
De evaluatie is onbestaande	1	0	0	1	0	1	0	1
Bevestiging van de evaluatie	0	0	0	0	1	0	0	1
Wijziging van de evaluatie	1	0	0	1	0	2	0	2
Bespreking van de Arresten Raad van State	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

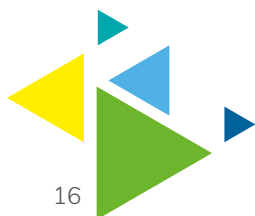
Het aantal genomen beslissingen verschilt van het aantal verzoekschriften, aangezien een verzoekschrift kan worden ontvangen in het jaar X en de beslissing erover in het jaar X+1 valt.

## 2.3. DE PARITAIRE COMMISSIE

Geeft adviezen, hetzij op verzoek van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken (wanneer de kandidaat voor een functie bij de geïntegreerde politie geen onberispelijk gedrag vertoont), hetzij in het raam van de probatiestage.

### Vergaderingen in de loop van 2019

TYPE VERGADERING	AANTAL
Toegang tot de opleiding	4
Probatiestage	5
<b>Totaal</b>	<b>9</b>





## Overzicht van de behandelde dossiers in 2018 et 2019

	2018				2019			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL
<b>Dossier kandidaat (toegang tot de opleiding)</b>								
Positief advies	0	1	0	1	3	0	0	3
Positief advies met territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Opheffing van de territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Negatief advies	1	0	0	1	1	1	0	2
Paritaire commissie is onbevoegd	0	0	0	0	0	0	0	0
Uitstel naar een latere datum	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>Dossier stagiair (probatiestage)</b>								
Bevestiging van het ontslag	0	1	0	1	1	1	0	2
Voorstel tot verlenging van de stage	0	0	0	0	0	0	0	0
Ontslag/herplaatsing niet bevestigd	1	0	0	1	1	1	0	2
Uitstel naar een latere datum <sup>6</sup>	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Totaal</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

6 beroepsdossiers (5 N en 1 F) met betrekking tot de in 2019 ingevoerde toelating tot de opleiding zijn nog in behandeling en zullen in 2020 worden behandeld.

In het kader van de opdrachten die de wetgever aan de Paritaire Commissie heeft toevertrouwd, is er een opmerkelijk verschil in de gespandeerde tijd die nodig is om tot een beslissing te komen: terwijl de Commissie op een voormiddag gemiddeld 3 adviezen inzake de moraliteit van een kandidaat kan uitbrengen, duurt het onderzoek van een probatiedossier één volle dag.

6. Eén probatiedossier (F) diende in twee fasen te worden behandeld, er waren aldus twee sessies nodig, rekening houdend met de wettelijk opgelegde termijnen.

## 2.4. TUCHT EN DEONTOLOGIE

### 2.4.1. Tucht

#### De verzoeken tot heroverweging

Indien de hogere tuchtverheid aan een personeelslid van een politiedienst een zware tuchtstraf voorstelt, kan deze een verzoek tot heroverweging bij de Tucht-raad instellen. Telkens wanneer deze in het raam van dergelijk verzoek tot heroverweging zetelt, wordt de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde verplicht als deskundige gehoord.

Op de zittingen van de Tuchtraad mag de Inspecteur-generaal als deskundige vertegenwoordigd worden door een lid van de Directie Statuten. Ieder tuchtdossier wordt grondig geanalyseerd. Dit zowel naar vorm (verweerargumenten en motieven van openbare orde), als naar inhoud (de vaststelling van de feiten, hun toerekenbaarheid, hun kwalificatie als tuchtrechtelijke overtredingen, hun ernst en de tuchtsanctie die eventueel kan worden opgelegd). Hierbij worden één of meer gemotiveerde schriftelijke adviezen opgesteld. De visie van de Algemene Inspectie kan evolueren tijdens de debatten voor de Tuchtraad.

#### Aantal nieuwe dossiers in 2019

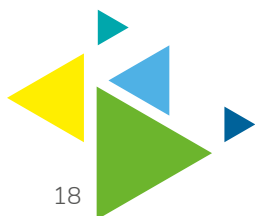
DOSSIERS	AANTAL
Dossiers F	51
Dossiers N	37
Dossiers D	0
<b>TOTAAL</b>	<b>88</b>

#### Verdeling van de afgesloten dossiers naar niveau en graad van het personeelslid

	2018						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers F	2	2	37	9	5	1	56
Dossiers N	2	1	23	2	0	1	29
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>85</b>
	2019						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers F	1	4 <sup>7</sup>	31 <sup>8</sup>	10	2	3	51
Dossiers N	2	0	28	6	1	0	37
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>88</b>

7. 3 Agenten van politie (AGP) en 1 Beveiligingsagent van politie (BAGP)

8. 30 Inspecteurs van politie (INP) et 1 aspirant Inspecteur van politie (AINP)



### Aantal sessies waaraan IGST in 2019 deelnam

SESSIES WAARAAN IGST IN 2019 DEELNAM	AANTAL
F	102
N	86
D	0
<b>Totaal</b>	<b>188</b>

Een dossier wordt beschouwd als gesloten indien de Tuchtraad een definitief advies heeft uitgebracht. Aangezien bovenstaande cijfers enkel betrekking hebben op zaken die in heroverweging worden genomen, verwijzen we naar het jaarverslag van de Tuchtraad voor een overzicht van het tuchtbeleid bij de politiediensten.

Er dient te worden onderstreept dat de behandeling van een dossier, afhankelijk van de complexiteit ervan en/of het bestaan van een strafzaak tegen de verzoeker, meerdere zittingen vereisen en over meerdere jaren kan lopen. Dit verklaart de cijfermatige verschillen tussen het aantal nieuwe dossiers, het aantal afgesloten dossiers en het aantal zittingen voor de Tuchtraad.

### Aanvragen tot het voeren van voorafgaande onderzoeken

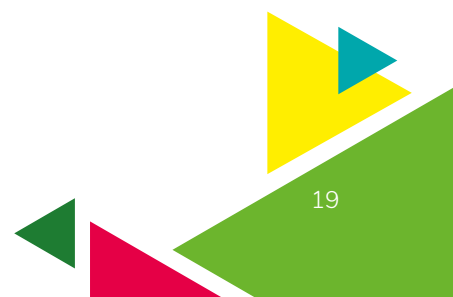
	2018	2019
Ontvangen verzoekschriften vooronderzoeken	3	3
Goedgekeurde en uitgevoerde vooronderzoeken	2	1

### Kennisgevingen

Overeenkomstig artikel 26 van de Tuchtwet en de filosofie van de CP3 heeft de Algemene Inspectie aan de bevoegde tuchtoverheden voor verder onderzoek kennis gegeven van feiten die als tuchtvergreep kunnen worden beschouwd:

#### Kennisgevingen

	2018	2019
Kennisgevingen	13	14



## 2.4.2. Deontologie

De Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie stipuleert in hoofdstuk IV haar opdrachten. Artikel 5, alinea 4, van de wet bepaalt dat de Algemene Inspectie 'deelneemt aan de definiëring, het naleven en de actualisering van de politionele deontologie'.

Zij werkt mee aan het omschrijven en het toepassen van de Deontologische Code via concrete acties gedurende het hele jaar. Meer bepaald integreert zij als expert voor de Tuchtraad het deontologische denkraam in haar adviezen. Zij beantwoordt ook regelmatig vragen van medewerkers op het terrein. Enerzijds duidt dit op een duidelijke wil om te handelen naar de geest van de code en er anderzijds een behoefte is aan definiëring en duiding van bepaalde concepten uit de code.

Een andere vorm om de politie deontologie te verspreiden is de deelname van bepaalde leden van de Algemene Inspectie aan de politieopleiding als occasionele of als regelmatige lesgever binnen de diverse politietocholen. Het is slechts door dergelijke uitwisselingen dat men daadwerkelijk kan spreken van een toegepaste deontologie.

Teneinde deze wettelijke opdracht uit te voeren, heeft de Inspecteur-generaal in 2018 het College van procureurs-generaal aangesproken om een kopie te ontvangen van de strafrechtelijke veroordelingen die in kracht van gewijsde zijn getreden. In 2019 heeft het College zijn principiële goedkeuring uitgesproken en dient de Omzendbrief nr. 4/2003<sup>9</sup> van het College van procureurs-generaal bij de Hoven van Beroep te worden aangepast.

### Meetings – expertise deontologie

	2018	2019
FRANCOPOL videoconferenties : internationale organisatie en technisch comité 'politiegedrag'	5	3
Commissie deontologie	2	1
Integriteit : Netwerk Integriteit Vlaanderen <sup>10</sup>	2	3
Werkgroep « Nieuwe tuchtwetgeving »	2	0

De Algemene Inspectie leverde een bijdrage aan de werkzaamheden van GRECO<sup>11</sup> met betrekking tot het externe politietoezicht (5e evaluatieronde - Preventie van de corruptie en de bevordering van de integriteit van de centrale overheden en de wetshandhaving).

9. Inzake het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten – Wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten
10. In het voorjaar van 2019 heeft IGST haar deelname aan het project «Integrity Management Framework» afgerond en een intern verslag ingediend. De samenwerking met de KU Leuven is ondertussen gekend zodat het Integrity Management Framework inmiddels min of meer wordt aangewend in twee politiezones. Daarnaast onderzoeken andere directies van de Algemene Inspectie hoe het model verder kan worden ontwikkeld of geïmplementeerd in beheersbare beleidsinstrumenten.
11. Groupe d'Etats contre la corruption, de 'Groep van Staten tegen Corruptie' werd in 1999 door de Raad van Europa opgericht teneinde toezicht te houden op de naleving van de anti-corruptienormen van de organisatie door de lidstaten - <https://www.coe.int/en/web/greco/about-greco/what-is-greco>



## 2.5. SELECTIE VAN MANDAATHOUDERS

De Directie Statuten behandelt de selectiedossiers en onderzoekt de kandidaturen van alle betrokken partijen voor een vacature bij de Lokale Politie of de Federale Politie.

### 2.5.1. Selectie van de mandaathouders bij de Lokale Politie – korpschefs

Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2018-2019 afgesloten selecties

PER REGIO	2018				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling geschikt	Kandidaten met beoordeling ongeschikt
<b>Waals Gewest</b> <i>(geen Duitstalige kandidaturen)</i>	14	0	1	11	2
<b>Vlaams Gewest</b>	20	0	0	15	5
<b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b>	0	0	0	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>7</b>
PER REGIO	2019				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling geschikt	Kandidaten met beoordeling ongeschikt
<b>Waals Gewest</b> <i>(geen Duitstalige kandidaturen)</i>	5	0	0	5	0
<b>Vlaams Gewest</b>	18	0	2	14	2
<b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b>	4	0	0	4	0
<b>TOTAAL</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>2</b>

In 2019 werden 6 oproepen gepubliceerd voor kandidaten voor het mandaat van korpschef van politiezones, gelegen in het Vlaamse landsgedeelte. Geen enkele kandidaat manifesteerde zich.

Wij wijzen eveneens op het gegeven dat één selectieprocedure, in 2019 door de selectiecommissie in een politiezone van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest afgerond, zich nog steeds in een stadium bevindt van voorlegging van het dossier aan de minister van Binnenlandse Zaken.

## 2.6. EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS

### 2.6.1. De rol van de Inspecteur-generaal

De Inspecteur-generaal zetelt in diverse evaluatiecommissies.

In functie van de aard van het mandaat is de Inspecteur-generaal voorzitter of assessor. De Inspecteur-generaal is van rechtswege voorzitter van de evaluatiecommissie voor het mandaat van Directeur-coördinator (DirCo) en voor het mandaat van de Gerechtelijke directeur (DirJu). In de evaluatiecommissie voor de mandaten van korpschef van de Lokale Politie, de Directeur-generaal van de Federale Politie en de adjunct-Inspecteur-generaal van de Algemene Inspectie, zetelt de Inspecteur-generaal als assessor.

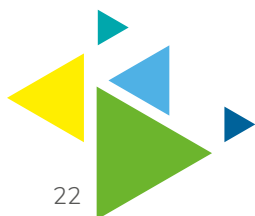
Het lijkt ons van essentieel belang dat er op dit vlak uniformiteit tot stand komt en dat de Inspecteur-generaal deelneemt aan zowel de selectie als de evaluatie van alle mandaathouders.

Dienaangaande werd bij de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een dossier ingediend.

#### Ter vergelijking:

MANDAATHOUDERS	AANWEZIGHEID EN ROL VAN DE IG	
	Selectie	Evaluatie
Korpschef Lokale Politie (indien lokale selectiecommissie)	Assessor	Assessor
Korpschef Lokale Politie (indien nationale selectiecommissie)	Nihil	Assessor
Adjunct-Inspecteur-generaal	Nihil	Assessor
Commissaris-generaal	Voorzitter	Nihil
Directeur-generaal	Nihil	Assessor
DirCo	Nihil	Voorzitter
DirJu	Nihil	Voorzitter

Gelet de vereiste ervaring op dit gebied, verstrekt IGST aan de secretarissen van de evaluatiecommissies herhaaldelijk technisch advies betreffende de evaluatieprocedure.



## 2.6.2 . De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van zijn mandaat ("de eindevaluatie")

### Overzicht van het aantal "eindevaluaties"

TYPE MANDAAT	2018	2019
Directeur-generaal Federale Politie (DG)	0	0
Directeur-Coördinator Federale Politie (DirCo)	0	6
Gerechtelijk Directeur Federale Politie (DirJu)	0	9
Korpschef Lokale Politie verdeeld als volgt:		
• Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0
• Waals Gewest (geen Duitstalige mandataris betrokken)	9	3
• Vlaams Gewest	5	7
<b>Totaal</b>	<b>14</b>	<b>25</b>

### Overzicht van de evaluaties die in 2018-2019 werden uitgevoerd

	2018				2019			
	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Eindevaluatie		Punctuele evaluatie	
Aantal evaluaties	9F+5N+0D	14	0F+0N+0D	0	7F+18N+0D	25	0F+0N+0D	0
	Goed	14	Goed	0	Goed	25	Goed	0
Vermelding	Voldoende	0	Goed met opmerkingen	0	Voldoende	0	Goed met opmerkingen	0
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0
Verdeling per regio	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Eindevaluatie		Punctuele evaluatie	
<b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b>	0		0		0		0	
<b>Waals Gewest (geen Duitstalige kandidaturen)</b>	9		0		7		0	
<b>Vlaams Gewest</b>	5		0		18		0	

### Ⓞ 2.6.3. Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2019

#### Opdrachtbrieven - Lokale politie op 31/12/2019

PROVINCIE	POLITIE- ZONES	KORPSCHIEF HEEFT OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN		KORPSCHIEF HEEFT GEEN OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN	
	AANTAL	AANTAL	%	AANTAL	%
Waals-Brabant	10	9	90	1	10
Luik (Eupen inclus)	20	11	55	6	30
Luxemburg	6	5	83	1	17
Namen	13	8	62	1	8
Henegouwen	23	19	83	3	13
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6	3	50	3	50
Vlaams-Brabant	23	18	78	2	9
Antwerpen	24	16	67	6	25
Limburg	14	7	50	3	21
Oost-Vlaanderen	27	24	89	3	11
West-Vlaanderen	19	12	63	8	42
<b>TOTAAL</b>	<b>185</b>	<b>132</b>	<b>71</b>	<b>37</b>	<b>20</b>

Het aantal opdrachtbrieven per 31/12/2019 verschilt met het aantal politiezones aangezien niet alle mandaten van korpschef waren ingevuld.



## 2.7. NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN

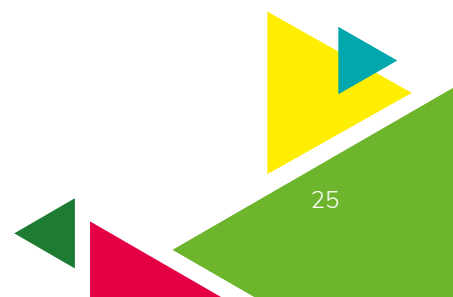
De Nationale Selectiecommissie voor hogere officieren, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, heeft als opdracht aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een lijst van geschikt bevonden kandidaten voor te dragen voor de toekenning van de hogere loonschalen O7 en O8.

Na de vernietigingsarresten van de Raad van State heeft de Nationale Commissie de kandidaturen voor de toekenning van de loonschaal O7 - referentiejaar 2006 onderzocht en de lijst van de «laureaten» in december 2018 aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken voorgelegd:

### Overzicht van het aantal vergaderingen

VERGADERINGEN	2018	2019
Aantal	3	0

Bij de Raad van State werden ondertussen bepaalde beroepen ingesteld, dit naar aanleiding van de lijst “laureaten” die in 2018 aan de minister van Binnenlandse Zaken werd overgemaakt. Deze beroepsprocedures zijn nog lopende.



## 2.8. DIRECTIEBREVET

Om te kunnen bevorderen tot hoofdcommissaris van politie dienen de officieren te beschikken over het Directiebrevet.

Het jaar 2018 werd gekenmerkt door een oproep tot het indienen van de kandidaturen voor het Directiebrevet. De directie ondersteunt de Inspecteur-generaal die het voorzitterschap van de jury waarneemt.

Alzo werd met behulp van de Federale Politie (DGR verzorgde het secretariaat) de procedure opgestart te neinde de professionele bekwaamheden van de kandidaten te onderzoeken. De kandidaten die op de **ken-nistest** minimaal een score van 60% behaalden, werden voor een interview door de **jury** uitgenodigd:

### Overzicht van de resultaten

VERGADERINGEN JURY 2018	AANTAL
Oktober	1
November	5
<b>TOTAAL</b>	<b>6</b>

### Overzicht van de kandidaturen

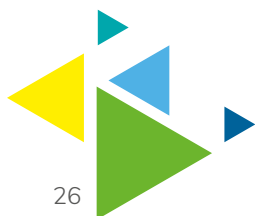
KANDIDATEN	GESCHIKT	ONGESCHIKT	TOTAAL
Kandidaten F	33	6	39
Kandidaten N	45	12	57
Kandidaten D	0	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>78</b>	<b>18</b>	<b>96</b>

In **2019** organiseerde IGST (in samenwerking met de Federale Politie/DRP) aan het einde van de opleiding en ten behoeve van de jury van het Directiebrevet, de **mondelinge test**.

De jury werd voorgezeten door de Inspecteur-generaal. Alzo werden 78 kandidaten geïnterviewd, verdeeld over 9 dagen.

### Overzicht van de resultaten

AANTAL KANDIDATEN interview met de jury	2019		TOTAAL
	NL	FR	NL + FR
Geslaagd	36	27	63
Niet geslaagd	8	6	14
Verdaagd (overmacht)	1	1	2
<b>TOTAAL</b>			<b>79</b>
Interviews: aantal dagen dat de jury zetelde			9



3.

# DIRECTIE VAN DE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN<sup>12</sup>

## 3.1. ALGEMEEN

De Directie Individuele Onderzoeken is een operationele dienst, belast met de behandeling van **klachten en aangiften** die haar worden overgemaakt.

De onderzoekers voeren **opsporings- en gerechtelijke onderzoeken uit in opdracht en onder leiding van de gerechtelijke overheden.**

Zij behandelt eveneens **administratieve onderzoeken** die betrekking hebben op handelswijzen en gedragingen van personeelsleden van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

In het raam van de Tuchtwetgeving worden bij deze directie eveneens **voorafgaande onderzoeken** gevoerd. De tuchtoverheid kan -op basis van een gemotiveerd verslag- de Inspecteur-generaal om een 'voorafgaand onderzoek tucht' verzoeken. Wanneer de Inspecteur-generaal -na bijkomende beoordeling door de Directie van de Statuten- beslist een positief gevolg te verlenen aan een dergelijke vraag, zal hij de Directie Individuele Onderzoeken hiermee belasten.



## 3.2. GLOBAAL OVERZICHT

Het betreft hier de totaliteit van de gerechtelijke en administratieve dossiers alsook de vooronderzoeken tucht.

### 3.2.1. Algemeen overzicht per dossiertype

#### Algemeen overzicht per dossiertype

DOSSIERTYPE	2018	2019	2019 tov 2018
Administratief	209	277	33%
Vooronderzoek tucht	1	1	0%
Gerechtelijke dossiers	489	552	13%
<b>Totaal</b>	<b>699</b>	<b>830</b>	<b>26%</b>

### 3.2.2. Overzicht van de dossiers per taalrol

#### Dossiers per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2018		2019		2019 tov 2018	
	NL	FR	NL	FR	NL	FR
Administratief	120	89	153	124	28%	39%
Vooronderzoeken tucht	1	0	0	1	-100%	100%
Gerechtelijke dossiers	251	238	243	309	-3%	30%
<b>Totaal</b>	<b>372</b>	<b>327</b>	<b>396</b>	<b>434</b>	<b>6%</b>	<b>25%</b>

De **totaliteit der dossiers** gaf in 2019 een blijvende stijging aan. Kende 2018 nog een minimale stijging van 2%, zo was er in **2019 een markante stijging van 26%**.

Deze opwaartse trend deed zich gevoelen in zowel de **Nederlandstalige dossiers (+6%)** als de **Franstalige dossiers (+25%)**.

## 3.3. SPECIFIEK OVERZICHT

### 3.3.1. De gerechtelijke dossiers

#### Globaal overzicht

DOSSIERTYPE	2018	2019	2019 tov 2018
Gerechtelijke dossiers - globaal	489	552	13%

#### Aantal gerechtelijke dossiers

GERECHTELIJKE DOSSIERS	2018	2019	2019 tov 2018
Door de Algemene Inspectie opgestart	77	128	66%
Door overige instanties opgestart en aan de Algemene Inspectie overgemaakt	412	424	3%
<b>Totaal</b>	<b>489</b>	<b>552</b>	<b>13%</b>

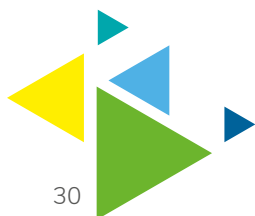
De opwaartse trend zet zich ook in 2019 voort. Ten aanzien van 2018 stellen we een **globale stijging van 13%** van de gerechtelijke dossiers vast.

#### Overzicht per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2018		2019		2019 tov 2018	
	NL	FR	NL	FR	NL	FR
Gerechtelijke dossiers	251	238	243	309	-3%	30%

Met een uitsplitsing van de **gerechtelijke dossiers naar taalrol** zien we dat het aantal **Franstalige** dossiers ten aanzien van 2018 **met 30% is gestegen**.

De **Nederlandstalige** dossiers kenden een **neerwaartse trend van 3%**.



## Herkomst van de gerechtelijke dossiers per Gerechtelijk Arrondissement

GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT	2018		2019		2019 tov 2018
	2018	% aandeel	2019	% aandeel	
LUIK	81	17	123	22	52%
BRUSSEL	88	18	82	14	-7%
HENEGOUWEN	51	10	73	13	43%
OOST-VLAANDEREN	78	16	70	13	-10%
ANTWERPEN	65	13	63	11	-3%
LIMBURG	24	5	31	6	29%
WEST-VLAANDEREN	18	4	25	5	39%
LEUVEN	23	5	21	4	-9%
NAMEN	20	4	21	4	5%
HALLE - VILVOORDE	13	3	19	3	46%
LUXEMBURG	14	3	14	3	0%
WAALS-BRABANT	9	2	7	1	-22%
EUPEN	5	1	3	1	-40%
<b>BELGIË</b>	<b>489</b>	<b>100</b>	<b>552</b>	<b>100</b>	<b>12%</b>

### 3.3.2. De processen-verbaal

#### Overzicht van de processen-verbaal

AANTAL PROCESSEN-VERBAAL ALGEMENE INSPECTIE	2018	2019	2019 tov 2018
Aanvankelijke processen-verbaal Algemene Inspectie	77	128	66%
Navolgende processen-verbaal Algemene Inspectie	1838	1842	0%
<b>Totaal</b>	<b>1915</b>	<b>1970</b>	<b>3%</b>

BESTEMMING VAN DE PROCESSEN-VERBAAL	2018	2019	2019 tov 2018
Onderzoeksrechter	441	331	-25%
Arbeidsauditeur	28	20	-29%
Procureur des Konings	1446	1619	12%
<b>Totaal</b>	<b>1915</b>	<b>1970</b>	<b>3%</b>



### 3.3.3. Verhoren Salduz

#### De Salduz-verhoren uitgesplitst volgens type

SALDUZ-VERHOREN	TYPE	2018		2019		2019 tov 2018
			% aandeel		% aandeel	
	1	747	60	608	62%	-19%
	3	480	38	337	34%	-30%
	4	25	2	42	4%	60%
<b>TOTAAL</b>		<b>1252</b>	<b>100</b>	<b>987</b>	<b>100</b>	<b>-21%</b>

#### De Salduz-verhoren uitgesplitst per directie IGEO<sup>13</sup>/ 4 posten

SALDUZ-VERHOREN	TYPE	2018		2019		2019 tov 2018
			TOTAAL		TOTAAL	
IGEO BRUSSEL (NL/FR)	1	158		158		0%
	3	164	337	114	297	-30%
	4	15		25		60%
POST ANTWERPEN (NL)	1	73		40		-45%
	3	56	130	54	94	-4%
	4	1		0		-100%
POST GENT (NL)	1	83		71		-14%
	3	66	149	70	143	6%
	4	0		2		200%
POST BERGEN (FR)	1	161		180		12%
	3	94	255	104	284	11%
	4	0		0		0%
POST LUIK (FR)	1	272		336		24%
	3	100	381	97	448	-3%
	4	9		15		67%

13. Wat betreft de Salduz-verhoren van het type 4 (aanhoudingen): deze stegen in 2019 globaal met 60%. Deze stijging is mede te verklaren door een specifiek gerechtelijk onderzoek, gevoerd door de centrale directie te Brussel.

### 3.3.4. Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode

Zoals de voorgaande jaren blijven de vrijwillige slagen en verwondingen, de schendingen van het beroepsgeheim en de daden van willekeur de lijst aanvoeren.

#### Overzicht

RANKING VAN DE GERECHTELIJKE FEITEN - TOP 7	2018	2019	2019 tov 2018
Vrijwillige slagen en verwondingen	81	70	-14%
Schending beroepsgeheim / laster	61	70	15%
Daden van willekeur door een ambtenaar	39	37	-5%
PV's van inlichtingen (o.m. bedreigingen)	38	34	-11%
Zedenfeiten	15	17	13%
Belaging	22	12	-45%
Valsheden (en gebruik van valsheden) door een ambtenaar	18	8	-56%

### 3.3.5. De permanentiedienst

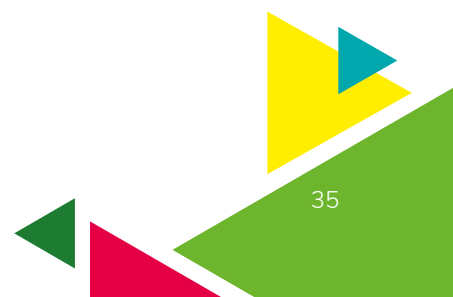
Sinds 2004 biedt de Algemene Inspectie aan personen-klagers (politie en/of burgers) op werkdagen **tijdens de kantooruren** de gelegenheid door de permanentie te worden ontvangen.

Daarnaast staat zij **24/7** ter beschikking van de gerechtelijke overheden voor de uitvoering van dringende gerechtelijke opdrachten (afstapping ter plaatse, arrestaties, uitvoering van een mandaat e.d.).

Zij staat eveneens ter beschikking van de Inspecteur-generaal voor de uitvoering van dringende administratieve onderzoeken op vraag van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de minister van Justitie.

#### Overzicht van het aantal oproepen in 2019

2019	AANTAL
Ontvangen oproepen	80



## 3.4. HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP

KLFP staat voor “**K**lachten**F**iche - **F**iche de **P**lainte”, met name een **geïnfomatiseerd systeem voor een globaal klachtenbeheer** dat in 2008 gezamenlijk door het Comité P en de Algemene Inspectie werd ontwikkeld. Het systeem werd ter beschikking gesteld van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

**Doel** van het systeem is om alle klachten lastens leden en/of diensten van de geïntegreerde politie op een uniforme wijze te centraliseren en aldus een globaal overzicht van de problemen te krijgen.

Alle klachten en aangiften die behandeld worden door het Comité P en door de Algemene Inspectie worden geregistreerd in de **Gemeenschappelijke Databank KLFP**. Deze moet toelaten een analyse te maken van het verloop van een situatie, aan beeldvorming te doen, risico's te detecteren en tenslotte o.m. te bepalen welke maatregelen dienen te worden genomen teneinde te voorkomen dat bepaalde situaties zich in de toekomst nog voordoen.

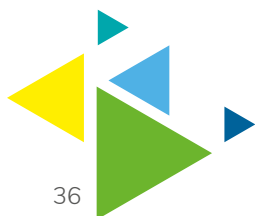
### 3.4.1. Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten

#### Bijdrage van de lokale politie en van de federale politie

DOSSIERTYPE	2018	2019	2019 tov 2018
Input Federale Politie	389	540	39%
Input Lokale Politie	3581	3550	-1%
<b>Totaal</b>	<b>3970</b>	<b>4090</b>	<b>3%</b>

Hoewel het globaal aantal aangegeven klachten relatief stabiel blijft (+3%) zien we voor de lokale politie een stijging van 39%.

De door de Algemene Inspectie behandelde klachten in 2019 bedroegen 830, zijnde een stijging van 16% ten opzichte van 2018.<sup>14</sup>



14. Zie nochtans punt 5.2.2. van dit Activiteitenverslag. Bij een volzet kader zouden voor de behandeling van de klachten 40% meer FTE kunnen worden ingezet.

4.

# ONZE LOKALE VERANKERING

## 4.1. DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN

Per ambtsgebied van het Hof van Beroep kent de Algemene Inspectie sinds 2001 een gedeconcentreerde post.

De directeurs leggen rechtstreeks verantwoording af aan de Inspecteur-generaal. Zij zijn de **gedeconcentreerde antennes van de Algemene Inspectie**, bevoegd voor een aantal **opdrachten inherent aan hun dienst, m.n. contacten met de politionele partners, de bestuurlijke en de gerechtelijke overheden**.

De vier diensten, gelegen in **Antwerpen, Gent, Luik en Bergen**, werken nauw samen en overleggen permanent met de centrale directies IGIN, IGEO, IGST en IGGA te Brussel.

De gedeconcentreerde posten leveren een bijzondere bijdrage aan de Algemene Inspectie: zij bieden namelijk het **voordeel rechtstreeks in contact te treden met alle voor de politie bevoegde partners en beschikken tegelijk over een helikopter-view van alle lokale tendensen binnen het ressort van het Hof van Beroep**. Het nauwe contact met de diverse politionele verantwoordelijken creëert een vertrouwensband en laat toe om van zeer nabij met

kennis van zaken de pijnpunten die een optimale dienstverlening hinderen, te detecteren.

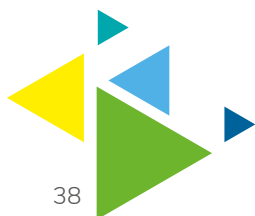
De **specifieke activiteiten** omvatten o.m.:

- het beheer van de klachten en aangiften van burgers, politieambtenaren, politiediensten en -overheden;
- de uitvoering van administratieve en gerechtelijke onderzoeken;
- de deelname aan inspectieopdrachten of audits die worden gecoördineerd door de (centrale) Directie Audit en Inspectie;
- de deelname aan het Arrondissementeel Recherche-overleg.

**Enkele markante vaststellingen** voor de vier gedeconcentreerde posten:

- allen werden zij **(over)bevraagd** voor wat betreft de gerechtelijke en administratieve onderzoeken (specifieke opdrachten);
- de **vertrouwdheid met de lokale geplogenheden** en mandatarissen is al vaak een **pluspunt gebleken bij de efficiënte uitvoering van onderzoeken**;
- zij wijzen op het **belang van een lokaal aanspreekpunt** voor burger, politieambtenaar alsook de gerechtelijke als de bestuurlijke overheden.

Gelet de aard van de opdrachten werden alle cijfers m.b.t. de activiteiten van de gedeconcentreerde posten verwerkt in de centrale gegevens.



5.

# DIRECTIE ALGEMEEN BELEID<sup>15</sup>

## 5.1. ALGEMEEN

De Directie Algemeen Beleid omvat alle ondersteunende diensten, met name de dienst Human Resources Management, de dienst Budget en Logistiek en de dienst ICT. Zij staan enerzijds ten dienste van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal voor beleidsmateries en anderzijds ten dienste van de directeurs, de gedeconcentreerde posten en alle medewerkers van de Algemene Inspectie opdat deze al hun opdrachten met kennis van zaken kunnen uitvoeren.





## 5.2. ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK

### 5.2.1. Het personeelsbestand - algemeen

Het **organiek kader van de Algemene Inspectie telt 95 statutaire personeelsleden**, waarvan 79 operationele (OPS) en 16 CALogmedewerkers.

De tabel hieronder geeft een beeld van **de beschikbare personeelscapaciteit** in Full Time Equivalenten per graad (OPS) en per niveau (CALog) **op 31 december**:

KADER	GRAAD / NIVEAU	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CALog / statutair	Adviseur (Niv A)	8	8	8	8	8	8
	ICT-Adviseur (Niv A)	1	1	1	1	1	1
	Consulent (Niv B)	1	1	1	1	2	3
	Assistent (Niv C)	2	2	2	2	2	3
	Bediende (Niv D)	1	1	1	1	2	1
Operationeel / statutair	Hoofdcommissaris	14	12	12	11	9	8
	Commissaris 1ste klasse	1	1	1	1	0	0
	Commissaris	34	31	30	28	27	26
	Hoofdinspecteur	19	19	19	14	13	15
	Inspecteur	2	3	3	3	3	3
<b>Totaal</b>		<b>83</b>	<b>79</b>	<b>78</b>	<b>70</b>	<b>67</b>	<b>68</b>

## 5.2.2. Het personeelsbestand

### A. MAXIMALE CAPACITEIT – BESCHIKBARE CAPACITEIT – NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

Globaal overzicht in FTE en in uren

		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL	
<b>MAXIMALE CAPACITEIT</b> (bijlage KB - 07/02/2007)	<b>Berekeningswijze:</b> 1520u / personeelslid: In aantal FTE en aantal uren	<b>FTE</b>	18	19	28	14	16	<b>95</b>	
		<b>UREN</b>	27360	28880	42560	21280	24320	<b>144400</b>	
<b>BESCHIKBARE CAPACITEIT</b>	<b>Op Payroll Algemene Inspectie</b> In aantal FTE en aantal uren	<b>2014</b>	<b>FTE</b>	14	17	22	15	15	<b>83</b>
			<b>UREN</b>	21280	25840	33440	22800	22800	<b>126160</b>
		<b>2015</b>	<b>FTE</b>	14	15	22	12	16	<b>79</b>
			<b>UREN</b>	21280	22800	33440	18240	24320	<b>120080</b>
		<b>2016</b>	<b>FTE</b>	13	16	23	11	15	<b>78</b>
			<b>UREN</b>	19760	24320	34960	16720	22800	<b>118560</b>
		<b>2017</b>	<b>FTE</b>	11	14	18	12	15	<b>70</b>
			<b>UREN</b>	16720	21280	27360	18240	22800	<b>106400</b>
		<b>2018</b>	<b>FTE</b>	12	15	15	11	14	<b>67</b>
			<b>UREN</b>	18240	22800	22800	16720	21280	<b>101840</b>
		<b>2019</b>	<b>FTE</b>	14	12	16	11	15	<b>68</b>
			<b>UREN</b>	21280	18240	24320	16720	22800	<b>103360</b>
<b>NETTO INGEZETTE CAPACITEIT</b>	<b>Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden</b>	<b>2014 UREN</b>	13570	21063	30594	13395	21612	<b>100234</b>	
		<b>2015 UREN</b>	14224	19208	28481	13533	22557	<b>98003</b>	
		<b>2016 UREN</b>	14294	17916	26406	11526	23194	<b>93336</b>	
		<b>2017 UREN</b>	15425	19301	23918	11090	21009	<b>90743</b>	
		<b>2018 UREN</b>	16510	16996	18740	11905	20763	<b>84914</b>	
		<b>2019 UREN</b>	18290	17923	19859	12643	21768	<b>90483</b>	



## B. EVOLUTIE VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT – DALENDE TENDENS

Evolutie van de beschikbare capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Postes	Algemene Inspectie TOTAAL
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Op Payroll Algemene Inspectie In aantal FTE en aantal uren	2014 FTE	14	17	22	15	15	83
		2014 UREN	21280	25840	33440	22800	22800	126160
		2015 FTE	14	15	22	12	16	79
		2015 UREN	21280	22800	33440	18240	24320	120080
		2016 FTE	13	16	23	11	15	78
		2016 UREN	19760	24320	34960	16720	22800	118560
		2017 FTE	11	14	18	12	15	70
		2017 UREN	16720	21280	27360	18240	22800	106400
		2018 FTE	12	15	15	11	14	67
		2018 UREN	18240	22800	22800	16720	21280	101840
		2019 FTE	14	12	16	11	15	68
		2019 UREN	21280	18240	24320	16720	22800	103360
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Personeelstekort tov de maximale capaciteit in %	2014 UREN	-22 %	-11 %	-21 %	7 %	-6 %	-13 %
		2015 UREN	-22 %	-21 %	-21 %	-14 %	0 %	-17 %
		2016 UREN	-28 %	-16 %	-18 %	-21 %	-6 %	-18 %
		2017 UREN	-39 %	-26 %	-36 %	-14 %	-6 %	-26 %
		2018 UREN	-33 %	-21 %	-46 %	-21 %	-13 %	-29 %
		2019 UREN	-22 %	-37 %	-43 %	-21 %	-6 %	-28 %

C. EVOLUTIE VAN DE NETTO INGEZETTE CAPACITEIT – DALENDE TENDENS

Evolutie van de netto ingezette capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

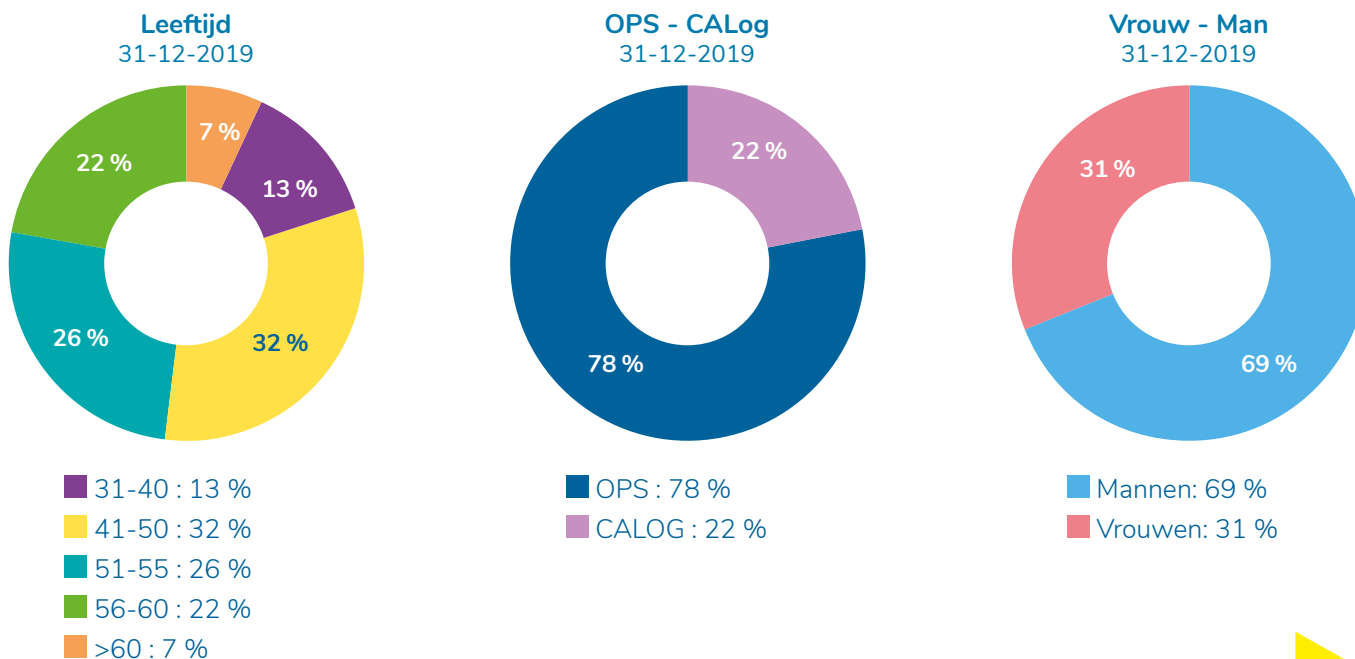
		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
		<b>2014 FTE</b>	9	14	20	9	14	<b>66</b>
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	<b>2014 UREN</b>	13570	21063	30594	13395	21612	<b>100234</b>
		<b>2015 FTE</b>	9	13	19	9	15	<b>64</b>
		<b>2015 UREN</b>	14224	19208	28481	13533	22557	<b>98003</b>
		<b>2016 FTE</b>	9	12	17	8	15	<b>61</b>
		<b>2016 UREN</b>	14294	17916	26406	11526	23194	<b>93336</b>
		<b>2017 FTE</b>	10	13	16	7	14	<b>60</b>
		<b>2017 UREN</b>	15425	19301	23918	11090	21009	<b>90743</b>
		<b>2018 FTE</b>	11	11	12	8	14	<b>56</b>
		<b>2018 UREN</b>	16510	16996	18740	11905	20763	<b>84914</b>
		<b>2019 FTE</b>	14	12	15	9	15	<b>65</b>
		<b>2019 UREN</b>	18290	17923	19859	12643	21768	<b>90483</b>
		NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Personeelstekort tov de maximale capaciteit in %	<b>2014 UREN</b>	-50 %	-27 %	-28 %	-37 %
<b>2015 UREN</b>	-48 %			-33 %	-33 %	-36 %	-7 %	<b>-32 %</b>
<b>2016 UREN</b>	-48 %			-38 %	-38 %	-46 %	-5 %	<b>-35 %</b>
<b>2017 UREN</b>	-44 %			-33 %	-44 %	-48 %	-14 %	<b>-37 %</b>
<b>2018 UREN</b>	-40 %			-41 %	-56 %	-44 %	-15 %	<b>-41 %</b>
<b>2019 UREN</b>	-33 %			-38 %	-53 %	-41 %	-10 %	<b>-37 %</b>

## D. LEEFTIJDSPIRAMIDE – BESCHIKBARE CAPACITEIT

Evolutie van de leeftijds piramide – beschikbare capaciteit

ABSOLUTE WAARDE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
20-30 jaar	1	1	1	0	0	0	0
31-40 jaar	8	9	8	8	7	8	9
41-50 jaar	36	30	28	25	22	21	21
51-55 jaar	18	19	19	19	20	18	18
56-60 jaar	19	20	18	20	17	14	15
> 60 jaar	3	5	6	7	5	6	5
<b>TOTAAL</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>80</b>	<b>79</b>	<b>71</b>	<b>67</b>	<b>68</b>
%	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
20-30 jaar	1	1	1	0	0	0	0
31-40 jaar	9	11	10	10	10	12	13
41-50 jaar	42	36	35	32	31	31	32
51-55 jaar	21	23	24	24	28	27	26
56-60 jaar	22	24	23	25	24	21	22
> 60 jaar	4	6	8	9	7	9	7
<b>TOTAAL</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## E. VERDELING OPS/CALOG – GESLACHT – LEEFTIJD



## F. PERSONEELSVERLOOP IN – OUT

VERLOOP	2018	2019
Mobiliteit IN	7	7
Mobiliteit OUT	2	2
Pensioen	7	4
Ontslag genomen	1	0
NAVAP	2	0

## G. MEDEWERKERS DIE EEN SPECIFIEK REGIME GENOTEN

FTE / REGIMES	2018	2019
4/5e werk	6	2
1/5e werk	0	1
Loopbaanonderbreking 1/5e	2	2
Moederschapsverlof	1	1

## H. DE OPLEIDINGEN

TYPE	2018		2019	
	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN
Voortgezette	78	43	55	33
Functionele	1	1	0	0
GPI 48	37	24	78	37
Gecertificeerde	3	3	2	2
Directiebrevet	2	2	2	2
Overige	1	1	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>122</b>	<b>74</b>	<b>137</b>	<b>74</b>

### 5.2.3. Welzijn op het werk

#### A. Arbeidsongevallen

ARBEIDSONGEVALLEN BIJ DE ALGEMENE INSPECTIE	AANTAL IN 2018	AANTAL IN 2019
Tijdens de opdracht	0	0
Op weg naar en van het werk	0	3

#### B. Welzijnsacties

In 2019 werden een aantal acties ondernomen in het kader van het welzijn op het werk. Hieronder een selectie van de voornaamste acties:

- Begin 2019 werd een technische werkgroep opgestart om de psychosociale risicoanalyse, die in het najaar van 2018 werd uitgevoerd<sup>17</sup>, meer in detail te bestuderen. Vanuit deze technische werkgroep, samengesteld uit de preventieadviseur en de syndicale partners van de Algemene Inspectie, werden aan de Inspecteur-generaal diverse preventiemaatregelen voorgesteld om het welzijn van de medewerkers te versterken.
- Organisatie van de jaarlijkse medische onderzoeken.
- Uitvoering van de jaarlijkse plaatsbezoeken van de arbeidsplaatsen te Oudergem en van de 4 gedeconcentreerde posten te Antwerpen, Gent, Bergen en Luik.
- De ontwikkeling van een communicatieplan en de verdere uitwerking van het beleid rond opleidingen. Deze projecten zijn tot stand gekomen met de ondersteuning van 2 universitaire stagiaires.
- Het Basis Overlegcomité (BOC) van de Algemene Inspectie is 4 maal samengekomen. Aan het BOC worden alle bevoegdheden verleend die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk en die betrekking hebben op al de personeelsleden (zowel operationeel als logistiek-administratief kader).
- De evacuatieoefening in het kader van de brandpreventie.
- De teambuilding vond onder deskundige begeleiding van een gids plaats in de Plantentuin van Meise.



17. Cf. ons Activiteitenverslag van 2018 - [https://www.politie.be/Algemene Inspectiepol/nl/telechargements/onze-publicaties/activiteitenverslagen-van-de-Algemene Inspectie](https://www.politie.be/Algemene%20Inspectiepol/nl/telechargements/onze-publicaties/activiteitenverslagen-van-de-Algemene%20Inspectie)



## 5.3. ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN

### 5.3.1. De begroting<sup>18</sup>

In 2019 was de begroting van de Algemene Inspectie als volgt verdeeld:

OMSCHRIJVING	2018		BLOKKERING 2018		BESCHIKBAAR BUDGET 2018		2019	
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
<b>Personeel</b>	6.530	6.530	280	280	6.250	6.250	6.530	6.530
<b>Werkingsmiddelen</b>	321	322	10	10	311	312	321	322
<b>Werking ICT</b>	81	81	10	10	71	71	81	81
<b>Maaltijdvergoedingen</b>	8	8	0	0	8	8	8	8
<b>Uitgaven werking van de openbare sector</b>	12	12	7	7	7	7	12	12
<b>Belastingen</b>	2	2	1	1	1	1	2	2
<b>Investering wagenpark</b>	48	42	0	0	48	42	48	42
<b>Inversteringen</b>	4	4	0	0	4	4	4	4
<b>ICT-investeringen</b>	27	27	2	2	25	25	27	27
<b>TOTAAL in KEUR</b>	<b>7.033</b>	<b>7.028</b>	<b>310</b>	<b>310</b>	<b>6.725</b>	<b>6.720</b>	<b>7.033</b>	<b>7.028</b>

Eind 2018 werd gekenmerkt door het ontslag van de regering, sindsdien in lopende zaken voor het begrotingsjaar 2019.

Een **Regering in lopende zaken** -binnen het Belgische politieke bestel- is een regering zonder volheid van bevoegdheid.

In de circulaire houdende de «Budgettaire voorzichtigheid in de periode van de lopende zaken» wordt gesteld dat de begrotingsvastleggingen beperkt moeten blijven tot wat strikt noodzakelijk is voor de uitgaven die nodig zijn voor :

- 1) De continuïteit van het dagelijkse beheer van de administratieve zaken, nodig voor de goede werking van de overheidsdiensten;
- 2) Het waarborgen van toezichtstaken, uit te oefenen binnen een welomschreven termijn;
- 3) De uitvoering van de lopende zaken die geen nieuwe overheidsinitiatieven behoeven en door de Uitvoerende Macht dienen te worden behandeld, dit in het raam van de continuïteit van de openbare dienst waarop de burger recht heeft;
- 4) De stipte uitvoering van dringende zaken, zo niet zouden de fundamentele belangen van de natie waarvoor de regering verantwoordelijk is in gevaar komen of kunnen worden gebracht.

Tegelijk is de uitgavenbegroting onderworpen aan het régime van de voorlopige twaalfden. Met andere woorden, de begroting 2018 werd in 2019 verdergezet en waarbij de Regering driemaandelijks kredieten vrij maakt.

Zoals de voorgaande jaren verhinderde de begrotings situatie van de Algemene Inspectie ook in 2019 de goede werking van de organisatie en belette haar te voldoen aan haar wettelijke en reglementaire opdrachten.

In 2017 en 2018 diende de Algemene Inspectie een dossier «nieuw initiatief» in voor de aanwerving van 24 FTE's. Het dossier werd helaas nooit ten uitvoer gebracht en - gelet de afwezigheid van een regering met volheid van bevoegdheid- in 2019 niet kon worden ingediend.

18. Uitgedrukt in KEUR, dit betekent: alle cijfers x1000

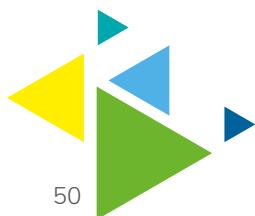
## 5.3.2. Het materieel

### A. Het operationeel materieel

OPERATIONEEL MATERIEEL	2018	2019
Kogelwerende vesten	4	4
Vuurwapens (Smith & Wesson en Glock)	52	66
Astridradio's	2	6

### B. Het voertuigenpark

VOERTUIGEN ALGEME- NE INSPECTIE 2019	DIRECTIES / POSTEN	INSCHRIJVING	EURONORM
OPEL ASTRA	POOL BRUSSEL	29/08/2017	EURO 6b
VOLVO S 40	POOL BRUSSEL	30/11/2011	EURO 5
VOLVO S 90	POOL BRUSSEL	31/10/2018	EURO 6d
VOLVO S 80	POOL BRUSSEL	30/12/2010	EURO 5
OPEL ASTRA	POOL BRUSSEL	10/03/2009	EURO 4
VOLVO S 40	POOL BRUSSEL	6/04/2010	EURO 5
PEUGEOT 407	POOL BRUSSEL	2/09/2010	EURO 4
VW JETTA	POOL BRUSSEL	21/05/2010	EURO 4
OPEL ASTRA ESSENTIA	POOL BRUSSEL	19/08/2013	EURO 5
FORD FOCUS	POOL BRUSSEL	6/05/2009	EURO 4
VW JETTA	POOL BRUSSEL	21/05/2010	EURO 4
PEUGEOT 307 BREAK	POOL BRUSSEL	8/02/2005	EURO 4
VW JETTA	POST ANTWERPEN	5/12/2011	EURO 5
PEUGEOT BREAK	POST ANTWERPEN	8/02/2005	EURO 4
VOLVO S 40	POST GENT	6/04/2010	EURO 5
PEUGEOT BREAK	POST GENT	8/02/2005	EURO 4
OPEL ASTRA	POST LUIK	29/08/2017	EURO 6b
PEUGEOT 407	POST LUIK	29/05/2008	EURO 4
OPEL ASTRA ESSENTIA	POST BERGEN	19/08/2013	EURO 5
PEUGEOT 307 BREAK	POST BERGEN	8/02/2005	EURO 4



## 5.4. ICT

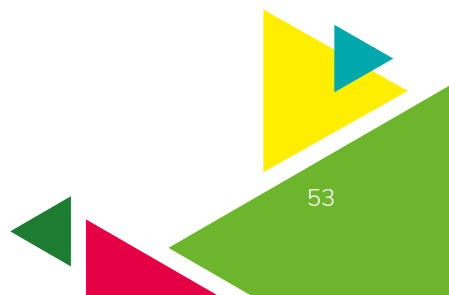
DEVICES	AANTAL OP 31-12-2018	AANTAL OP 31-12-2019
Server KLFP	1	1
Windows Domain controllers & fileservers	6	6
Windows Domain controllers Hilde network	1	1
Server Case Management	1	2
Laptops	44	51
Werkstations	74	75

## 5.5. NEW WAY OF WORKING - NWOW

Een aantal nieuwe technologieën en applicaties, gestoeld op deze van de geïntegreerde politie, werden in 2019 stapsgewijs voortgezet.

Zoals beschreven in de Opdrachtbrief<sup>19</sup> van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal zet de Algemene Inspectie haar inspanningen voor een automatisering en digitalisering van de organisatie voort.







ALGEMENE INSPECTIE  
VAN DE FEDERALE POLITIE EN VAN DE LOKALE POLITIE  
© 2020